



บริษัท ปลุกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)  
PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ้อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104



กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา

และกำหนดค่าตอบแทน

(Nomination and Remuneration Committee Charter)

บริษัท ปลุกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ้อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่



# บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104

## กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### 1. วัตถุประสงค์

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (“คณะกรรมการสรรหา”) จัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชดเชย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ของบริษัท รวมทั้งการพิจารณากรอบนโยบาย และรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชดเชย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)

### 2. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

2.1 คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยกรรมการของบริษัทอย่างน้อยสาม (3) คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหา ทั้งหมด

2.2 ให้คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการสรรหา แต่งตั้งกรรมการสรรหา ที่เป็นกรรมการอิสระ หนึ่ง (1) คนให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหา เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา เกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

คุณสมบัติของกรรมการสรรหา มีดังนี้

- (1) คณะกรรมการสรรหา ต้องได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท โดยต้องเป็นบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- (2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด
- (3) ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

### 3. การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่ง

3.1 ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการของบริษัทที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุในข้อ 2. ข้างต้น เป็นกรรมการสรรหา

<sup>1</sup> ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า



# บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104

- 3.2 วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสรรหาฯ ให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท
- 3.3 กรรมการสรรหาฯ ที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาฯ ได้อีก
- 3.4 กรรมการสรรหาฯ จะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
  - (ก) พ้นสภาพการเป็นกรรมการบริษัท
  - (ข) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
  - (ค) ตาย
  - (ง) ลาออก โดยกรรมการสรรหาฯ คนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท
  - (จ) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
  - (ฉ) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริษัท หรือกรรมการสรรหาฯ ตามกฎบัตรนี้ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด หรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 3.5 ในกรณีที่กรรมการสรรหาฯ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งมีผลให้จำนวนกรรมการสรรหาฯ น้อยกว่าสาม (3) คน ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ รายใหม่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 2. เพื่อให้จำนวนครบถ้วนในทันที หรืออย่างช้าภายในสาม (3) เดือนนับแต่วันที่จำนวนกรรมการสรรหาฯ ไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาฯ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาฯ ในกรณีดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งเพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาฯ ซึ่งตนแทน

## 4. อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการสรรหาฯ

- 4.1 พิจารณาและทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องจำนวนกรรมการสัดส่วนกรรมการอิสระ และคุณสมบัติที่หลากหลาย ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ เพศ และอายุ เพื่อให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจของบริษัท รวมทั้งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- 4.2 กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 4.3 พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งต่อไป (แล้วแต่กรณี)



# บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104

- 4.4 พิจารณาและทบทวนคุณสมบัติความเป็นอิสระของกรรมการอิสระแต่ละท่าน เพื่อให้แน่ใจว่ากรรมการอิสระของบริษัทมีความเป็นอิสระและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด
- 4.5 ส่งเสริมให้มีการพัฒนากรรมการ และกรรมการชุดย่อยของบริษัท เพื่อสร้างเสริม พัฒนาความรู้ ทักษะ ให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- 4.6 พิจารณา และทบทวนแผนการพัฒนา ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อสร้างเสริม พัฒนาความรู้ ทักษะ ให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท และเพื่อเตรียมความพร้อมให้บริษัทมีผู้สืบทอดงาน (Succession Plan) เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง
- 4.7 เสนอกรอบนโยบาย โครงสร้างและรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) ของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จรางวัล) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ การพิจารณาค่าตอบแทนควรคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขต และบทบาทความรับผิดชอบ ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ และเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาวของบริษัท ผลการปฏิบัติหน้าที่ มาตรฐานค่าตอบแทนในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนความเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มค่าตอบแทนในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน ความเหมาะสม เป็นธรรม รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แล้วแต่กรณี
- 4.8 พิจารณาค่าตอบแทนการทำงานของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหารภายใต้กรอบนโยบายและรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)
- 4.9 กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 4.10 กำหนดเกณฑ์การประเมินผล และพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 4.11 เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา และการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง ตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอ
- 4.12 เห็นชอบกรอบนโยบายและรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับสูง ตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอ
- 4.13 พัฒนาและเสริมสร้างความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



# บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104

- 4.14 สามารถขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทตามสมควร โดยให้เปิดเผยข้อมูลและความเป็นอิสระของที่ปรึกษานั้น ไว้ในรายงานประจำปีด้วย (ถ้ามี)
- 4.15 สามารถเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องต่าง ๆ ได้
- 4.16 พิจารณาเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการบรรจุ แต่งตั้ง รวมถึงพิจารณาเห็นชอบการโยกย้าย เลื่อนระดับ การลงโทษทางวินัย การให้พนักงานออกจากตำแหน่ง และการพ้นสภาพการเป็นพนักงานในกรณีลาออก กรณีออกจากงานก่อนครบเกษียณอายุ หรือเกษียณอายุก่อนครบ 60 ปีบริบูรณ์ของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเทียบเท่า ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- 4.17 พิจารณา ทบทวน และ/หรือแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง หรือตามความจำเป็น เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบ หรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี
- 4.18 ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

## 5. การประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ

### 5.1 องค์ประชุมและการลงคะแนนเสียง

- 5.1.1 การประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ ต้องมีกรรมการสรรหาฯ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาฯ ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม โดยประธานกรรมการสรรหาฯ เป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการสรรหาฯ ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาฯ ที่มาประชุมเลือกกรรมการสรรหาฯ คนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- 5.1.2 การวินิจฉัยชี้ขาดในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการสรรหาฯ คนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการสรรหาฯ คนใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา กรรมการสรรหาฯ คนนั้นต้องไม่ร่วมพิจารณา ให้ความเห็น และออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ๆ และในการลงคะแนน หากปรากฏว่ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- 5.1.3 คณะกรรมการสรรหาฯ อาจเชิญบุคคลอื่น เช่น ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เข้าร่วมประชุมได้ตามความเหมาะสม รวมถึงอาจพิจารณาให้มีการประชุมแยกต่างหากร่วมกับบุคคลอื่นดังกล่าว หากเห็นว่ามิได้ประเด็นหรือข้อพิจารณาที่ควรหารือกันเป็นการเฉพาะ



# บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ่อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104

## 5.2 จำนวนครั้งและระยะเวลาในการประชุม

- 5.2.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้มีหรือเรียกประชุมตามที่เห็นสมควร อย่างน้อยปีละสอง (2) ครั้ง และอาจเรียกประชุมเพิ่มได้ตามความจำเป็น
- 5.2.2 ในการเรียกประชุมกรรมการสรรหาฯ ให้ประธานกรรมการสรรหาฯ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย จัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม ให้แก่กรรมการสรรหาฯ ทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสาม (3) วันก่อนวันประชุม โดยอาจส่งผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้กรรมการสรรหาฯ ได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่ในกรณีจำเป็นหรือเร่งด่วน จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น หรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นได้ คณะกรรมการสรรหาฯ ควรจัดให้มีการประชุมในเรื่องต่าง ๆ ตามขอบเขตหน้าที่

## 5.3 การรายงาน

- 5.3.1 คณะกรรมการสรรหาฯ ต้องจัดทำรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปีของบริษัทอย่างสม่ำเสมอทุกปี และลงนามโดยประธานคณะกรรมการสรรหาฯ
- 5.3.2 เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการสรรหาฯ ทุกครั้ง และเสนอรายงานการประชุมให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณา รวมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนการประชุมครั้งต่อไป โดยในการเสนอคณะกรรมการบริษัทนั้น ให้ประธานกรรมการสรรหาฯ หรือกรรมการสรรหาฯ ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ เป็นผู้นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหากคณะกรรมการบริษัทมีประเด็นซักถาม ประธานกรรมการสรรหาฯ และกรรมการสรรหาฯ มีหน้าที่เป็นผู้ชี้แจงเพิ่มเติม
- 5.3.3 เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการต่าง ๆ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามความเห็นหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการสรรหาฯ รับทราบในการประชุมครั้งต่อไป

## 6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้คณะกรรมการสรรหาฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ทั้งในรูปแบบของการประเมินรายบุคคล และการประเมินรายคณะ เพื่อพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงาน และปัญหา รวมทั้งเสนอแนวทางแก้ไขเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี



# บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)

PLUK PHAK PRAW RAK MAE PUBLIC COMPANY LIMITED

411 หมู่ 2 ตำบลหนองจ้อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ 50210

411 MOO 2, NONG CHOM, SAN SAI, CHIANG MAI, 50210

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0107567000104

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาฯ ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

รศ.นพ.สมศักดิ์ เชาววิศิษฐ์เสรี

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด (มหาชน)